



# Verhaltenskodex der Westfalen Gruppe

Westfalen

Werte Respekt  
Verantwortung  
Handeln Miteinander ...

## Inhalt

- 04 **Vorwort des Vorstands**
- 05 **1. Das ist uns wichtig – unsere Unternehmenswerte**
- 06 **2. Unser Verhalten – unsere Verantwortung**
  - 06 **2.1 Wir sind integer.**
    - Fairer Wettbewerb
    - Korruptionsbekämpfung und Annahme von Geschenken
    - Vermeidung von Geldwäsche
    - Vermeidung von Interessenkonflikten
    - Schutz von Vermögenswerten und aufrichtigen Geschäftsbeziehungen
  - 07 **2.2 Wir sind fair und schätzen unsere Mitarbeitenden.**
    - Menschenrechte
    - Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung
    - Offenheit, Vielfalt, Chancengleichheit
    - Arbeits- und Gesundheitsschutz
  - 08 **2.3 Wir schützen unsere Informationen und Vermögenswerte.**
    - Schutz des Unternehmenseigentums
    - Datenschutz und Informationssicherheit
  - 08 **2.4 Wir übernehmen Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft**
    - Respekt für unsere Umwelt
    - Gesellschaftliches Engagement
  - 09 **2.5 Wir stehen für Qualität und Produktsicherheit.**
  - 09 **2.6 Wir kommunizieren offen und konstruktiv mit unseren verschiedenen Stakeholdern.**
    - Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern
    - Umgang mit Behörden und Partnern vor Ort
    - Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit
- 10 **3. Unser Handeln – unsere Entscheidung**
- 11 **4. Unterstützung in Zweifelsfällen und Umgang mit Verstößen**

# Vorwort des Vorstandes

Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe Kolleginnen und Kollegen,

der vorliegende Verhaltenskodex beschreibt die Grundsätze, Überzeugungen und Verhaltensweisen, nach denen wir uns bereits heute richten und die auch in Zukunft für uns verbindlich sind. Dabei stellt er sowohl unseren eigenen Anspruch an uns selbst als auch unser Versprechen gegenüber unseren Kunden und der Öffentlichkeit dar, stets verantwortungsvoll und integer zu handeln. Denn gemeinsam tragen wir die Verantwortung für die Reputation unseres Unternehmens. Unser guter Ruf und das Vertrauen in unser Unternehmen, das wir über Jahrzehnte aufgebaut haben, sind eine wichtige Basis, auf die wir auch zukünftig setzen.

Der Verhaltenskodex ist eine Richtschnur für unser tägliches Verhalten. Er bietet einen Orientierungsrahmen und gilt für jeden gleichermaßen – für den Vorstand, für die Führungskräfte und für jeden einzelnen Mitarbeitenden. Gleichzeitig erwartet die Westfalen Gruppe die Beachtung der beschriebenen Verhaltensweisen durch deren Geschäftspartner\*innen, wie z.B. Lieferant\*innen und Vertriebspartner\*innen. Lassen Sie uns die definierten Werte gemeinsam leben und so weiterhin zu einer verantwortungsvollen Unternehmenskultur beitragen.

## Ihr Vorstandsteam



Dr. Thomas Perkmann,  
Vorstandsvorsitzender  
der Westfalen AG



Dr. Meike Schäffler,  
Vorstandsmitglied  
der Westfalen AG



Jesko von Stechow,  
Vorstandsmitglied  
der Westfalen AG

# 1. Das ist uns wichtig – unsere Unternehmens- werte

## 1. Das ist uns wichtig – unsere Unternehmenswerte

Unsere Unternehmenswerte beschreiben die Eigenschaften, die wir als wünschenswert ansehen und die uns Orientierung in unserem täglichen Handeln geben:



### Verantwortung:

„Wir übernehmen Verantwortung, wir fragen nicht, wer kann das machen – wir machen.“



### Zusammenhalt:

„Zusammen sind wir unschlagbar, denn bei uns ist das Wir entscheidend.“



### Kundenliebe:

„Wir lieben unsere Kunden, hören zu, helfen schnell und unkompliziert.“



### Neugier:

„Wir sind neugierig, verbessern kontinuierlich, denken voraus und entwickeln immer neue Lösungen.“



### Freude:

„Wir gehen die Dinge mit Freude an, begeistern uns und sind mit Herzblut bei der Sache.“



## 2. Unser Verhalten – unsere Verantwortung



### 2.1 Wir sind integer.

#### Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns zu offenen Märkten und fairem Wettbewerb und untersagen jegliche Formen von wettbewerbsbehindernden Praktiken. Wir halten uns an Gesetze und Vorschriften und beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Ge- und Verbote und Pflichten. Dazu zählen alle Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Handels- und andere Sanktionen, Zölle, Import- und Exportkontrollen und Terrorismusfinanzierung.

#### Korruptionsbekämpfung und Annahme von Geschenken

Wir lehnen jegliches korrupte und bestechliche Verhalten ab. Einladungen von Geschäftspartnern oder Kunden dürfen nur angenommen werden, wenn der Anlass und der Umfang der Einladung angemessen sind. Sollte einem Mitarbeitenden eine Zuwendung versprochen oder angeboten werden, die eine übliche Zuwendung übersteigt, hat er unverzüglich seinen Vorgesetzten oder die Abteilung Legal & Compliance hierüber zu informieren.

#### Vermeidung von Geldwäsche

Wir dulden keine Aktivitäten in Zusammenhang mit Geldwäsche. Alle Mitarbeitenden sind dazu aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, die einen Geldwäscheverdacht begründen könnten, im Zweifel an unsere Abteilung Legal & Compliance zu melden.

#### Vermeidung von Interessenkonflikten

Entscheidungen sollten zu jeder Zeit im besten Interesse des Unternehmens getroffen werden. Interessenkonflikte privater oder anderweitiger Herkunft sollten dabei verhindert werden. Dies gilt ebenfalls bei der Auswahl von Lieferanten, Dienstleistern und sonstigen Auftragnehmern.

#### Schutz von Vermögenswerten und aufrichtigen Geschäftsbeziehungen

Wir setzen uns für einen sachgerechten Umgang mit Vermögenswerten, insbesondere der unserer Mitarbeitenden sowie Geschäftspartnern, ein und dulden keinerlei Missbrauch, beispielsweise in Form von Betrug, Diebstahl oder Zweckentfremdung. Außerdem stehen wir für Aufrichtigkeit und treten betrügerischen Handlungen, Täuschungen und falschen Behauptungen entschieden entgegen.

### 2.2 Wir sind fair und schätzen unsere Mitarbeitenden.

#### Menschenrechte

Wir respektieren und unterstützen die international anerkannten Menschenrechte, insbesondere die Grundsätze der internationalen Menschenrechtscharta, die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen und die Arbeits- und Sozialstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeitenden an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden sowie eine angemessene Vergütung zu erhalten. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen.

#### Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Jeder Mitarbeitende hat einen Anspruch auf faire und respektvolle Behandlung. Wir behandeln unsere Mitarbeitenden gleichberechtigt in einem Umfeld, das frei von Diskriminierung und Rassismus ist. Jegliche Belästigung und/oder Benachteiligung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Alter, Behinderung, Staatsbürgerschaft, Religion oder sexuelle Identität wird von uns nicht toleriert.

#### Offenheit, Vielfalt, Chancengleichheit

Eine diverse Belegschaft sowie Chancengleichheit sind eine Selbstverständlichkeit für uns. Sie leisten einen wichtigen Beitrag zu unserem Geschäftserfolg, denn durch Offenheit und Vielfalt entsteht eine Kultur der Kreativität und des unternehmensweiten Austausches.

#### Förderung der Mitarbeitenden

Unsere Mitarbeitenden sind die Basis für den Erfolg unseres Unternehmens. Ihr Wissen und Ihre Kompetenzen zu fordern und zu fördern, ist eines unserer Grundanliegen. Wir fördern und fordern die fachliche sowie überfachliche (Weiter-)Entwicklung unserer Mitarbeitenden und schaffen ein Arbeitsumfeld, in welchem kontinuierliches und lebenslanges Lernen sowie effizientes und kollaboratives Arbeiten möglich ist.

#### Arbeits- und Gesundheitsschutz

Unsere Mitarbeitenden sind unser höchstes Gut. Ihre Gesundheit und Sicherheit sind uns besonders wichtig. Deswegen stellen wir unseren Mitarbeitenden eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zur Verfügung. Durch kontinuierliche Verbesserungen unserer Prozesse sowie durch Gesundheitsförderungs- und Vorsorgemaßnahmen mindern wir Risiken und fördern die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden. Gleichzeitig erwarten wir von unseren Mitarbeitenden, dass sie sich an unsere Regeln zum Arbeits- und Gesundheitsschutz halten. Dies gilt ebenfalls für Mitarbeitende von Subunternehmen im Auftrag der Westfalen Gruppe.



### 2.3 Wir schützen unsere Informationen und Vermögenswerte.

#### Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens verantwortungsvoll und schützen es vor Beschädigung, Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt wurde.

#### Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten insbesondere von Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten hat für uns eine besondere Bedeutung. Wir schützen sämtliche Unternehmensinformationen sowie Informationen von und über unsere Geschäftspartner und behandeln diese vertraulich. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse geben wir nicht an Dritte weiter oder veröffentlichen diese. Ohne eine gesetzliche Zulässigkeit oder eine Einwilligung der Betroffenen erheben oder verarbeiten wir keine personenbezogenen Daten.

### 2.4 Wir übernehmen Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft.

#### Respekt für unsere Umwelt

Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Eckpfeiler unserer Unternehmenstätigkeit. Deswegen berücksichtigen wir sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte als auch beim Betrieb unserer Produktionsanlagen die hierdurch erzeugten Auswirkungen auf die Umwelt und versuchen diese, so gering wie möglich zu halten. Jeder Mitarbeitende trägt dabei durch sein individuelles Verhalten dazu bei, dass die natürlichen Ressourcen geschont und möglichst effizient genutzt werden.

#### Gesellschaftliches Engagement

Als Mitglied der Gesellschaft engagieren wir uns als Unternehmen auf unterschiedliche Art und Weise. Die dabei von uns getätigten Spenden und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements erbringen wir lediglich im Interesse unseres Unternehmens.

### 2.5 Wir stehen für Qualität und Produktsicherheit.

Durch unser Qualitätsmanagement gewährleisten wir, dass unsere Produkte den Kundenerwartungen entsprechen. Die rechtlichen Rahmenbedingungen verstehen wir als Mindeststandard. In vielen Bereichen gehen wir deutlich darüber hinaus. Die kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse und Systeme ist integrativer Bestandteil unserer täglichen Arbeit. Wir kommunizieren aktiv, wie unsere Produkte sicher und korrekt verwendet werden und welche möglichen Risiken mit ihrer Verwendung verbunden sind, indem wir geeignete Anweisungen und Warnhinweise bereitstellen.

### 2.6 Wir kommunizieren offen und konstruktiv mit unseren verschiedenen Stakeholdern.

#### Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und erkennen damit das Recht aller Arbeitnehmer an, Gewerkschaften zu bilden, sich diesen anzuschließen und Kollektivvertragsverhandlungen zu führen. Uns ist ein offener und konstruktiver Dialog mit der Arbeitnehmervertretung wichtig, deshalb arbeiten wir respekt- und vertrauensvoll mit Ihnen zusammen.

#### Umgang mit Behörden und Partnern vor Ort

Wir pflegen mit den für uns zuständigen Behörden ein offenes und kooperatives Verhältnis. Informationen werden von unserer Seite jederzeit wahrheitsgemäß, rechtzeitig und verständlich zur Verfügung gestellt.

#### Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Unsere Kommunikation in der Öffentlichkeit erfolgt stets verantwortungsvoll und mit größtmöglicher Sorgfalt. Wir legen Wert auf eine klare und offene Kommunikation und vermeiden auch hier jegliche Art von Diskriminierung.

## 3. Unser Handeln – unsere Entscheidung

Die Beachtung des Verhaltenskodex liegt in unserer persönlichen Verantwortung. Verstöße gegen unsere Grundsätze können nicht nur einen finanziellen, sondern auch einen Imageverlust und damit einen Vertrauensverlust bei unseren Mitarbeitenden, Kunden und weiteren Stakeholdern zur Folge haben. Sollten Sie sich deshalb in einer schwierigen Situation befinden, können Sie durch die nachfolgenden Fragen herausfinden, ob Ihre Handlung oder Entscheidung mit den Unternehmensgrundsätzen übereinstimmt:

1. **Ist meine Handlung oder Entscheidung legal?**
2. **Entspricht meine Handlung oder Entscheidung den Werten und Standards dieses Kodex und eventuell. weiterer vorhandener Unternehmensrichtlinien?**
3. **Ist meine Handlung frei von persönlichen Interessen?**
4. **Hält meine Handlung oder Entscheidung einer öffentlichen Prüfung stand? Würde sie keine negative Berichterstattung in den Medien zur Folge haben?**

Wenn Sie alle Fragen mit „Ja“ beantworten, dann haben Sie höchstwahrscheinlich die richtige Entscheidung getroffen. Sollten Sie sich nicht sicher sein, fragen Sie unbedingt bei den relevanten Ansprechpartnern nach (siehe Punkt „Unterstützung in Zweifelsfällen und Umgang mit Verstößen“).

## 4. Unterstützung in Zweifelsfällen und Umgang mit Verstößen

Die Beachtung des Verhaltenskodex liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen und gilt für die gesamte Westfalen Gruppe. Verstöße gegen den Verhaltenskodex können arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Unsere jährlichen Schulungen unterstützen Sie beim richtigen Verhalten. Sollten dennoch Fragen oder Zweifel zur Ausrichtung oder Bewertung des persönlichen Handelns auftreten, scheuen Sie sich nicht, Ihre Führungskraft, den Vorstand oder die Geschäftsleitung, die Abteilung Legal & Compliance oder den Betriebsrat anzusprechen.

Uns ist bewusst, dass Fehler passieren. Deswegen ermutigen wir Sie, etwaige Verstöße – sei es durch Sie oder jemanden anderen verursacht – zu melden, denn nur aus Fehlern kann man lernen. Dazu steht Ihnen unser **Hinweisgebersystem** zur Verfügung. Ihre Meldung wird vertraulich und wenn gewünscht anonym behandelt. Mitarbeitende, die Fehler und Fehlverhalten ansprechen und melden, werden nicht benachteiligt. In gleicher Weise gehen wir fair mit Mitarbeitenden um, denen ein Fehlverhalten vorgeworfen wird.





**Westfalen AG**  
Industrieweg 43  
48155 Münster  
Deutschland

Tel. +49 251 695-0  
[info@westfalen.com](mailto:info@westfalen.com)

[westfalen.com](http://westfalen.com)

# Westfalen

Stand: Dezember 2023